	MUNICIPIO DE IQUIRA	
	DIRECCION LOCAL DE SALUD	

PROGRAMA	**PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS (PIC)**		
NOMBRE FUNCIONARIO	LUZ ADRIANA CASTRO PEREZ		
PROGRAMA	AFRODESCENDIENTE	**N. ACT.**	**01**
ACTIVIDAD	Diseñar y difundir una estrategia de información, educación y comunicación a través de medios masivos y comunitarios, orientada a la sensibilización de la población sobre la prevención del racismo, la discriminación racial y la promoción del respeto por la diversidad étnica , destacando el aporte histórico, cultural, social, científico y económico de las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras al desarrollo del país y del mundo, con el fin de fortalecer la convivencia, la inclusión y la garantía de derechos en el municipio.		
COMPONENTE	SALUD PUBLICA		

Ámbito Territorial (Res 3202/16)			**Entornos (Res 3202/16)**				
URBANO	**RURAL**	**RURAL DISPERSO**	**HOGAR**	**EDUCATIVO**	**LABORAL**	**INSTITUCIONAL**	**COMUNITARIO**
X							X

POBLACIÓN SUJETO	Población en General.

Momentos del Curso de Vida (resolución 3202 de 2016)					
PRIMERA INFANCIA (8 días a 5 años 11 meses 29 días)	**INFANCIA (6 a 11 años 11 meses 29 días)**	**ADOLESCENCIA (12 a 17 años 11 mese 29 días)**	**JUVENTUD (18 a 28 años 11 meses 29 días)**	**ADULTEZ (29 a 59 años 11 meses 29 días)**	**VEJEZ (60 años y más)**
		X	X	X	X

LUGAR	Territorio 5, Micro T. 1,2,3,4

FECHA	**HORA DE INICIO**	**HORA FINAL**	**DURACIÓN**
13/02/2026	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

I. ACTIVIDAD/OBJETO:

Diseñar y difundir una estrategia de Información, Educación y Comunicación (IEC) a través de medios masivos, orientada a la prevención del racismo y la discriminación racial, promoviendo el respeto por la diversidad étnica y cultural en el municipio.

II. POBLACIÓN OBJETO:

Población en general.

Elaboró: Luz Adriana Castro Pérez.	Revisó: Yesica Mildred Pizo Figueroa	Aprobó: Andrea del Pilar Perdomo
Cargo: Líder PIC	Cargo: Coordinadora PIC	Cargo: Supervisora

Scanned with CamScanner

III. METODOLOGÍA:

La actividad se desarrolló mediante una estrategia de Información, Educación y Comunicación (IEC), orientada a la difusión masiva y comunitaria de mensajes para la prevención del racismo, la discriminación racial y la promoción del respeto por la diversidad étnica.
La metodología se estructuró bajo un enfoque preventivo, diferencial e inclusivo, utilizando los siguientes medios y acciones:

- Difusión a través de medios comunitarios, tales como redes sociales institucionales,
- emisora comunitaria, grupos de mensajería instantánea y espacios de información interna.
- Socialización de rutas de orientación o canales institucionales, informando a la comunidad sobre los mecanismos disponibles para reportar situaciones de racismo o discriminación.
- Lenguaje accesible y enfoque intercultural, garantizando que los mensajes fueran comprensibles, respetuosos y acordes al contexto sociocultural de la comunidad.

La estrategia permitió ampliar el alcance del mensaje preventivo, sensibilizando a la comunidad en general y fortaleciendo una cultura institucional basada en el respeto, la inclusión y la convivencia pacífica.

IV. DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD:

En el marco de las acciones de promoción de derechos y prevención de violencias, se procedió al diseño e implementación de una estrategia de Información, Educación y Comunicación (IEC) orientada a la prevención del racismo y la discriminación racial en el municipio.
La estrategia contempló la elaboración de piezas comunicativas con enfoque pedagógico y preventivo, dirigidas a la población general, enfatizando el reconocimiento de Colombia como Estado pluriétnico y multicultural, conforme a la Constitución Política de Colombia de 1991.
Se estructuraron mensajes clave orientados a:

- Promover el respeto por la diversidad étnica y cultural.
- Desnaturalizar prácticas cotidianas asociadas al racismo estructural.
- Informar sobre las consecuencias legales de los actos discriminatorios, en concordancia con la Ley 1482 de 2011.
- Socializar las rutas institucionales de atención y acompañamiento.

Scanned with CamScanner

La difusión se realizó a través de medios masivos locales tales como emisoras comunitarias, redes sociales institucionales, carteleras informativas y otros canales de comunicación disponibles en el municipio, con el fin de garantizar mayor cobertura y alcance poblacional. La estrategia se diseñó bajo un enfoque diferencial y de derechos humanos, buscando impactar no solo a posibles víctimas, sino también a la comunidad en general como actores corresponsables en la prevención de conductas discriminatorias.

Para la realización de esta actividad se difundió por medio de las redes sociales, grupos y emisora comunitaria, para que toda la comunidad tenga conocimiento sobre trato digno, ruta de atención en caso de ser víctima de conflicto y los servicios de salud mental donde puedan acceder.

Descripción de Audio:

Hablar de diversidad étnica es reconocer que nuestras diferencias nos unen y nos enriquecen como sociedad, cada cultura, cada historia y cada tradición aportan identidad, conocimiento y fortaleza a nuestro territorio; las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras han sido parte fundamental del desarrollo social, cultural y económico del país. Promover el respeto y la inclusión es una responsabilidad colectiva que nos permite avanzar hacia una convivencia basada en la igualdad y la dignidad humana. Rechazamos toda forma de discriminación y racismo. Construir una sociedad más justa empieza por reconocer y valorar la diversidad. Este mensaje es promovido por la ESE Hospital María Auxiliadora de Iquira a través del Plan de Intervenciones Colectiva, reafirmando su compromiso con la equidad, la inclusión y la garantía de derechos para toda la comunidad.

Impacto de la actividad:

La publicación en la página institucional de la ESE permitió un alcance significativo en la comunidad. Se evidenció interacción por parte de los usuarios, reflejada en el número de reacciones {3}, y compartidos {2} registrados en la publicación, lo que indica interés y apropiación del mensaje por parte de la población.

Link Publicación Redes: https://www.facebook.com/share/p/1HruHGrqss/

V. COMPROMISOS:

. Continuar fortaleciendo la difusión de mensajes institucionales relacionados con la prevención del racismo y la promoción de la igualdad.

. Actualizar periódicamente el contenido comunicativo conforme a lineamientos normativos vigentes.

. Realizar seguimiento al alcance e impacto de la estrategia en la comunidad.

Scanned with CamScanner

. Articular acciones con instituciones educativas, organizaciones sociales y líderes comunitarios para ampliar la cobertura de la estrategia.

VI. CONCLUSIONES:

La implementación de la estrategia IEC permitió fortalecer las acciones preventivas frente al racismo y la discriminación racial en el municipio, consolidando un enfoque institucional orientado a la promoción de la igualdad, la inclusión y el respeto por la diversidad étnica.

Se reafirma la importancia de mantener campañas permanentes que contribuyan a la transformación de imaginarios sociales y a la construcción de entornos comunitarios basados en la dignidad humana y la garantía de derechos.

Tomar algunas acciones donde nos comprometamos a cuidar el agua para garantizar un futuro sostenible. Se anexa link de publicación, fotografía y certificado de la emisora.

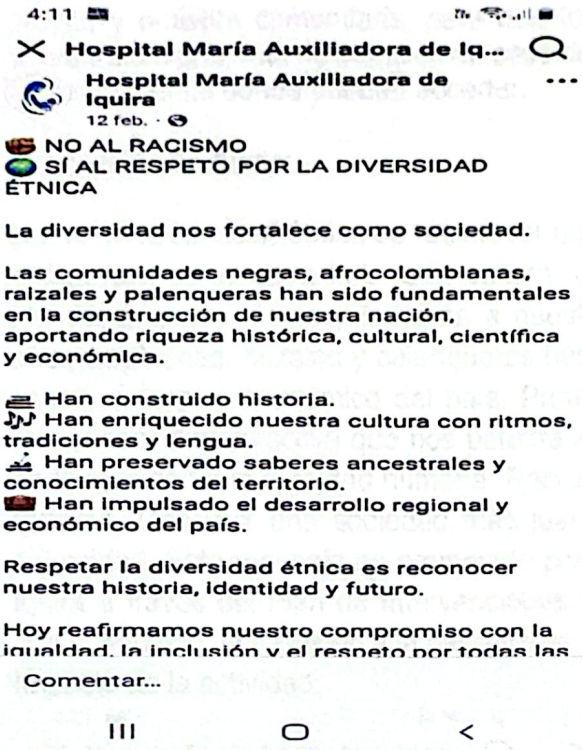
En constancia firma,

LUZ ADRIANA CASTRO PEREZ
Líder Comunitario PIC

Scanned with CamScanner

	MUNICIPIO DE IQUIRA	
	DIRECCION LOCAL DE SALUD	

REGISTRO FOTOGRÁFICO





Elaboró: Luz Adriana Castro Pérez.	Revisó: Yesica Mildred Pizo Figueroa	Aprobó: Andrea del Pilar Perdomo
Cargo: Líder PIC	Cargo: Coordinadora PIC	Cargo: Supervisora

Scanned with CamScanner

INFOGRAFIA-AFRODESCENNDIENTE-DIFUSION

Para la realización de esta actividad se difundió por medio de las redes sociales, grupos y emisora comunitaria, para que toda la comunidad tenga conocimiento sobre trato digno, ruta de atención en caso de ser víctima de conflicto y los servicios de salud mental donde puedan acceder.

Descripción de Audio:

Hablar de diversidad étnica es reconocer que nuestras diferencias nos unen y nos enriquecen como sociedad, cada cultura, cada historia y cada tradición aportan identidad, conocimiento y fortaleza a nuestro territorio; las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras han sido parte fundamental del desarrollo social, cultural y económico del país. Promover el respeto y la inclusión es una responsabilidad colectiva que nos permite avanzar hacia una convivencia basada en la igualdad y la dignidad humana. Rechazamos toda forma de discriminación y racismo. Construir una sociedad más justa empieza por reconocer y valorar la diversidad. Este mensaje es promovido por la ESE Hospital María Auxiliadora de Iquira a través del Plan de Intervenciones Colectiva, reafirmando su compromiso con la equidad, la inclusión y la garantía de derechos para toda la comunidad.

Impacto de la actividad:





Scanned with CamScanner

	MUNICIPIO DE IQUIRA	E.S.E. Hospital María Auxiliadora de iQuira "Iquira se transforma en salud con calidad y humanización" PIC
	DIRECCION LOCAL DE SALUD	

INFORME DE EJECUCIÓN

DIMENSION: **AFRODESCENDIENTE-actividad 3**

MUNICIPIO:	**Iquira (Huila)**
LIDER COMUNITARIO RESPONSABLE:	**LUZ ADRIANA CASTRO PEREZ**
LUGAR:	**Territorito 5, Micro Territorio 12,3,4**
TIEMPO DE LA ACTIVIDAD:	**1 hora**
OBJETIVO:	Diseñar y difundir una estrategia de Información, Educación y Comunicación (IEC) a través de medios masivos, orientada a la prevención del racismo y la discriminación racial, promoviendo el respeto por la diversidad étnica y cultural en el municipio. **Tiempo:** No aplica **Descripción de la actividad:**
SOCIALIZACIÓN DE LA ESTRATEGIA:	• Difusión a través de medios comunitarios, tales como redes sociales institucionales, • emisora comunitaria, grupos de mensajería instantánea y espacios de información interna. • Socialización de rutas de orientación o canales institucionales, informando a la comunidad sobre los mecanismos disponibles para reportar situaciones de racismo o discriminación. Lenguaje accesible y enfoque intercultural, garantizando que los mensajes fueran comprensibles, respetuosos y acordes al contexto sociocultural de la comunidad
ACTIVIDAD CENTRAL:	**Tiempo:** No aplica **Materiales:** • Publicación Emisora Comunitaria y Redes **Descripción de la Actividad:** La difusión se realizó a través de medios masivos locales tales como emisoras

Scanned with CamScanner

	comunitarias, redes sociales institucionales, carteleras informativas y otros canales de comunicación disponibles en el municipio, con el fin de garantizar mayor cobertura y alcance poblacional. La estrategia se diseñó bajo un enfoque diferencial y de derechos humanos, buscando impactar no solo a posibles víctimas, sino también a la comunidad en general como actores corresponsables en la prevención de conductas discriminatorias. Para la realización de esta actividad se difundió por medio de las redes sociales, grupos y emisora comunitaria, para que toda la comunidad tenga conocimiento sobre trato digno, ruta de atención en caso de ser víctima de conflicto y los servicios de salud mental donde puedan acceder. **Tiempo:** No aplica **Descripción:** Descripción de Audio: Hablar de diversidad étnica es reconocer que nuestras diferencias nos unen y nos enriquecen como sociedad, cada cultura, cada historia y cada tradición aportan identidad, conocimiento y fortaleza a nuestro territorio; las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras han sido parte fundamental del desarrollo social, cultural y económico del país. Promover el respeto y la inclusión es una responsabilidad colectiva que nos permite avanzar hacia una convivencia basada en la igualdad y la dignidad humana. Rechazamos toda forma de discriminación y racismo. Construir una sociedad más justa empieza por reconocer y valorar la diversidad. Este mensaje es promovido por la ESE Hospital María Auxiliadora de Iquira a través del Plan de Intervenciones Colectiva, reafirmando su compromiso con la equidad, la inclusión y la garantía de derechos para toda la comunidad. Impacto de la actividad: La publicación en la página institucional de la ESE permitió un alcance significativo en la comunidad. Se evidenció interacción por parte de los usuarios, reflejada en el número de reacciones {3}, y compartidos {2} registrados en la
CIERRE DE LA ACTIVIDAD:	

Scanned with CamScanner

	publicación, lo que indica interés y apropiación del mensaje por parte de la población. Link Publicación Redes: https://www.facebook.com/share/p/1HruHGrqss/ La implementación de la estrategia IEC permitió fortalecer las acciones preventivas frente al racismo y la discriminación racial en el municipio, consolidando un enfoque institucional orientado a la promoción de la igualdad, la inclusión y el respeto por la diversidad étnica.
CONCLUSIÓN:	Se reafirma la importancia de mantener campañas permanentes que contribuyan a la transformación de imaginarios sociales y a la construcción de entornos comunitarios basados en la dignidad humana y la garantía de derechos. Tomar algunas acciones donde nos comprometamos a cuidar el agua para garantizar un futuro sostenible. Se anexa link de publicación, fotografía y certificado de la emisora

Responsable de la actividad:

LUZ ADRIANA CASTRO PEREZ
Líder PIC

Scanned with CamScanner